

Museumsleder til Give-Egnens Museum - GEM

Visionær, målrettet og handlingsorienteret museumsleder med energi til det lange seje træk søges til GEM pr. 1. august 2019

Forventninger til dig

Du kan være en erfaren leder, eller det kan blive dit første lederjob. Det er ikke afgørende, men du skal have masse af energi, vilje og mod til at være leder. Du skal have historiefaglig viden med et anerkendt forskningsniveau, du skal være visionær og målrettet, kunne lave strategier og gennemføre dem med handlinger, og du skal have glæden ved at formidle historien. Du skal være respektfuld, naturlig interesseret og imødekommende overfor alle mennesker. Du skal skabe sammenhæng fra visioner, strategier til daglig drift, så du giver motivation og får følgeskab fra alle ved og om GEM.

Der er store opgaver og forventninger, som du skal stå i spidsen for, men du står ikke alene. Bestyrelse og medarbejdere støtter og bakker 100% op!

Opgaverne er klare, men de skal udføres

Vi er lige nu i dialog med Slots- og Kulturstyrelsen om godkendelse af handlingsplan for opfølgning på kvalitetsvurdering. Slots- og Kulturstyrelsens kvalitetsvurdering indeholder væsentlige anbefalinger til GEMs prioriteringer som statsanerkendt museum. Derfor er opgaverne og prioriteringerne også klare med fuld fokus på arbejdet med handlingsplanen, men arbejdet skal gøres, og det bliver din vigtigste ledelsesopgave de næste år på GEM.

Hvem er vi?

Give-Egnens Museum er et foreningsdrevet, statsanerkendt kulturhistorisk lokalmuseum for nyere tid.

Museet byder hvert år et stort antal besøgende velkommen, og vi har tradition for at tilbyde mange og forskelligartede udstillinger, aktiviteter og arrangementer. Museet prioriterer den personlige og levende formidling højt, og vi er kendt for at være nærværende, engagerede og i øjenhøjde med vores besøgende. Vi er et folkeligt museum, som er rummeligt i sin tilgang til både gæster, ansatte og frivillige.

Nuværende museumsleder er tidligere sekretariatsleder, der ønsker at fratræde stillingen og søge nye udfordringer. Det betyder, at der gøres overvejelser for sammensætning af det fremtidige

ledelsesteam på GEM. Vi har netop ansat to museumsinspektører pr. 1. maj: Én barselsvikar for inspektør på barsel og én tidsbegrænset frem til 1. september. Vi er ligeledes 10 medarbejdere med fleksjob, mellem 5-7 i beskæftigelsesfremmende forløb, kustoder og ungarbejdere, faste frivillige og en række frivillige, som hjælper, når museet har behov.

Museet er og skal fortsat være et statsanerkendt museum, som emmer af høj faglighed, og som har sin berettigelse i såvel museumsverdenen som i lokalmiljøet. Der er mange rundvisninger og totalarrangementer i forbindelse med udflugter, familiefester, jubilæer og lignende. Disse grupper giver god respons og går tydeligvis fra GEM med stor tilfredshed.

Hvad tilbyder vi dig?

- En spændende og udfordrende stilling, hvor du skal være med til at skabe en klar strategi og retning for museet og de ansatte.
- Et museum, der har stor fokus på faglighed og kvalitet.
- En engageret bestyrelse, der vægter et godt samarbejde, og som sammen med dig sætter rammen for museets retning og udvikling.
- Et tæt samarbejde i ledelsesteamet.
- Engagerede medarbejdere og frivillige, der løfter i flok.
- Et uhøjtideligt og afslappet arbejdsmiljø, hvor vi hjælper hinanden i en til tider travl hverdag.
- Et museum, der er rummelig i sin tilgang i forhold til både gæster og ansatte.
- Et museum med historie, ånd og sjæl, og stor bevidsthed om egen succes, men samtidig klar til nye skridt i udviklingen.

Hvad forventer vi af dig?

- At du har en faglig uddannelse, som historiker, etnolog eller lignende med anerkendt forskningsniveau.
- At du har det overordnede ansvar for museumsvirksomhedens funktionsområde med udgangspunkt i statsanerkendelsens 5 hovedopgaver (de 5 søjler).
- At du kan påtage dig det økonomiske ansvar for museets drift, så udgifter står mål med indtægter, herunder ansvar for ansøgning til fonde, bevillinger, sponsorater m.m.
- At du har gode samarbejdsevner – både i relation til bestyrelsen, de ansatte, men også i samarbejdet med øvrige eksterne aktører.
- At du i samarbejde med bestyrelsen kan skabe visioner og retning for museet.
- At du er en synlig leder, der tør sætte kursen og sikre, at aftalte mål omsættes til handling og resultater. Det vil i den aktuelle situation for GEM sige, at være loyal overfor fastholdelse af handlingsplanen for opfølgning på kvalitetsvurderingen.
- At du kan planlægge og aktivt tage del i museets forskningsmæssige forpligtelser.
- At du kan påtage dig ansvaret for formidlingen (aktiviteter, udstillinger, artikler o. lign.).

- At du har visioner og idéer til, hvordan museet løbende kan udvikle sin kvalitet og høje faglighed og formår at omsætte dette til praksis.
- At du formår at stå i spidsen for at udvikle og optimere museets tilbud og samtidig sikre rammerne for en organisation, hvor faglighed og kvalitet er nøgleord.
- At du interesserer dig for og forstår vigtigheden af den lokale forankring og historie. Du skal brænde for lokalhistorie, og du skal kunne se den store historie i den lille.
- At du brænder for at gøre historien levende og identitetsskabende på kreative, relevante og meningsfyldte måder, så historien beriger til nutiden.
- At du er fleksibel i forhold til skiftende arbejdstider og arbejdsopgaver, hvor alle hjælper alle, når det kræves. Det betyder, at ingen er for fine til at gribe kosten.

Derfor skal du vælge os:

- Vi er stolte af GEM, og vi tror på, at det bliver du også.
- Vi er et levende museum, hvor aktivitetsniveauet er højt.
- Vi er ca. 900 medlemmer i foreningen og mange flere i den lokale opbakning til GEM.
- Vi har stort fokus på, at vi er et statsanerkendt museum, hvilket forpligter til et målrettet arbejde i de 5 søjler.
- Vi er kendt som et folkeligt museum, der prioriterer nærværet og formidlingen i mødet med de besøgende.
- Vi arbejder løbende med at udvikle og nytænke udstillinger og formidling til vores besøgende.
- Vi arbejder på at styrke og udvide vores samarbejde med undervisningssektoren og dagtilbud.
- Vi vægter faglighed højt og arbejder på at få et samarbejde til at blomstre mellem museet og flere uddannelsesinstitutioner.
- Vi er fortsat ambitiøse på vegne af GEM, så der er et stort spillerum for dit engagement.

Tidsplan:

Ansøgningsfrist den 11. juni 2019, kl. 9.00 ved mail til GEM@GEM.dk, mærket museumsleder.

1. samtalerunde den 17. juni fra kl. 17.00

2. samtalerunde den 20. juni fra kl. 17.00

Der foretages test og indhentes referencer mellem 1. og 2. samtalerunde.

Lønnen følger gældende overenskomst med mulighed for individuel forhandling.

For yderligere oplysninger er du velkommen til at kontakte museets formand René Gotfredsen Nielsen for flere informationer på tlf. 24626743.